

All systems go

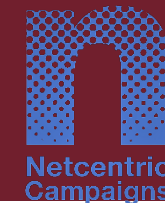
Africa

Tirer parti des partenariats pour atteindre les services universels d'eau, d'assainissement et d'hygiène pour tous –

Etude de cas du district d'Asutifi North, Ghana

All systems go Africa

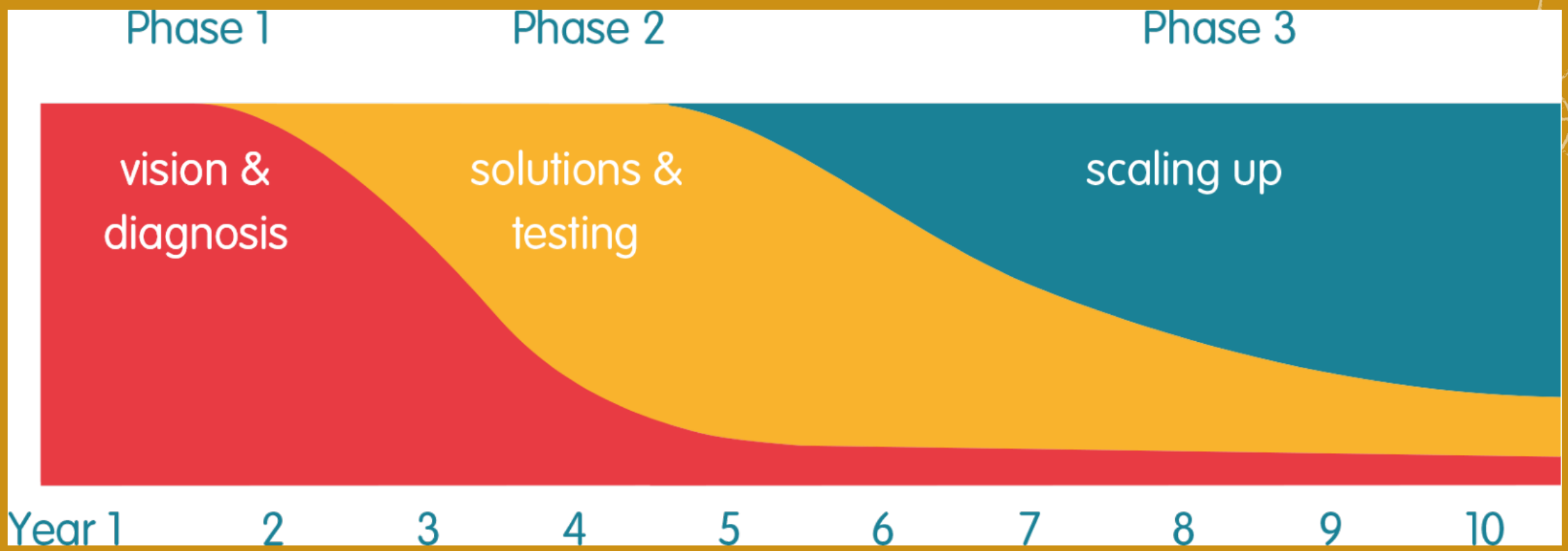
19 Octobre 2022



Contenus

1. **Cadre conceptuel et calendrier de l'ANAM**
2. **Vision, objectifs et cibles de l'ANAM**
3. **Progrès vers les objectifs du plan directeur WASH**
4. **Facteurs de réussite/facteurs favorables**
5. **Défis**
6. **Reproduction des bonnes leçons et des innovations prometteuses dans d'autres district**

Cadre conceptuel - De la vision à la mise en œuvre



Chronologie de l'initiative ANAM

A horizontal timeline on a dark blue background. A thick, dark blue brushstroke line runs across the top. Below it, a thin red line with four blue circular markers represents the timeline. The markers are positioned above the years 2017, 2018, 2019-2021, and 2022.... Below each marker is a block of text describing the activities for that period.

2017

Partenariats,
planification, vision et
développement du
plan directeur

2018

Publication,
lancement du plan
directeur et de la
phase de
démarrage &
mobilisation des
ressources

2019-2021

Investissement et
mise en œuvre

2022....

Réplication dans 3
districts
supplémentaires

Vision de l'initiative ANAM

"D'ici 2030, chaque personne du district d'Asutifi North aura accès à des services durables d'eau potable, d'assainissement et d'hygiène dans un environnement propice où les ressources en eau sont gérées de manière durable."



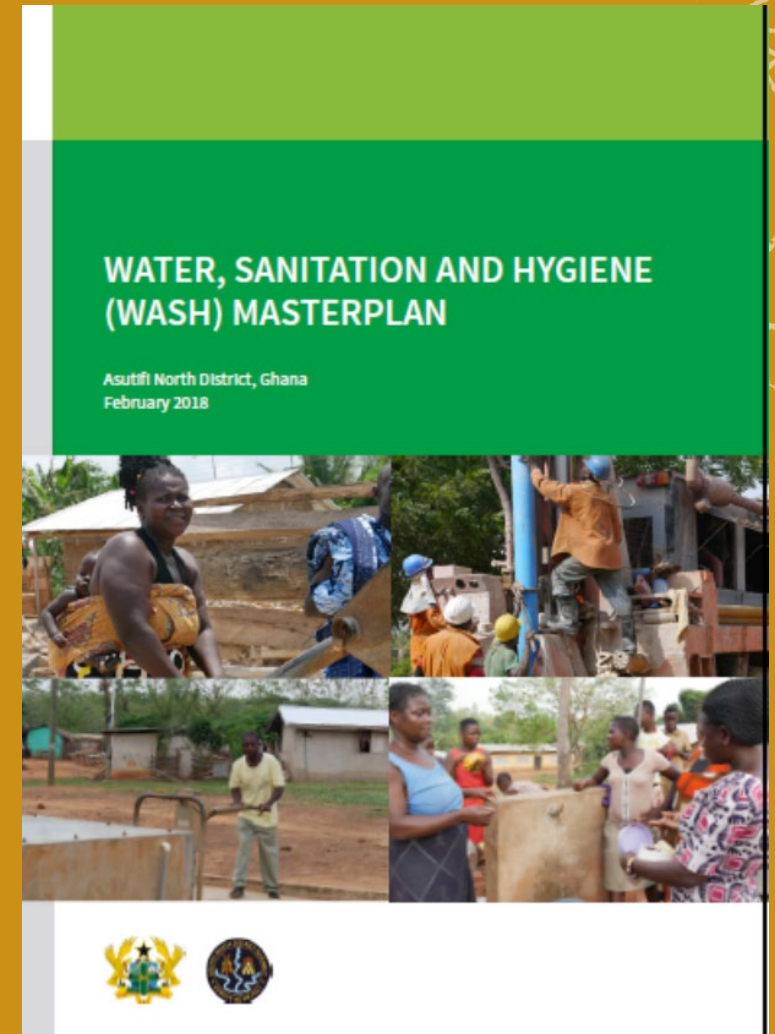
Objectifs de l'initiative ANAM

- Améliorer l'accès à l'eau, à l'assainissement et aux services d'hygiène pour les communautés, les écoles et les établissements de santé.
- Améliorer la gestion durable et la gouvernance des installations WASH.
- Améliorer les sources d'eau pour les communautés, les écoles et les établissements de santé.
- Améliorer les comportements et les pratiques d'assainissement et d'hygiène dans les foyers et les établissements



Objectifs du plan directeur WASH

- 30 % de la population du district ont accès à des services d'eau gérés de manière sûre.
- 70 % de la population ont accès à un accès de base à l'eau
- 38 % ont accès à des services d'assainissement et d'hygiène gérés de manière sûre.
- 62 % ont accès à des services d'assainissement et d'hygiène de base.
- 100 % d'accès de base aux services WASH dans les écoles et les centres de soins.
- Développer et maintenir l'engagement avec les influenceurs et les parties prenantes (1400) essentiels à l'amélioration de l'alphabétisation WASH.



Partenariat pour la livraison



- Assurer la direction de la mise en œuvre du plan directeur



- Servir d'organisation de base, fournir un soutien central et renforcer les systèmes.



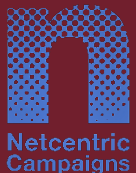
- Établir de petites entreprises d'eau dans les zones urbaines et périurbaines.



- Fournir des services WASH dans les communautés rurales et défavorisées, ainsi que dans les écoles et les établissements de santé.



- Évaluation des services WASH dans les écoles et les établissements de santé



- Faciliter le plaidoyer et les réseaux ;



- Développer des approches pour la gestion de la qualité de l'eau potable.

Progrès vers les cibles du plan directeur WASH et l'ODD 6 dans les districts



L'approvisionnement en eau dans les petites communautés

- La technologie prédominante pour les petites communautés est celle des trous de sonde avec pompes manuelles.
- Dessert un maximum de 300 personnes
- Des équipes de gestion de l'eau et de l'assainissement sont mises en place pour gérer les installations de manière durable.



L'approvisionnement en eau dans les zones périurbaines et les petites villes

- Modèles d'entreprises d'eau potable
- Partenariat public-privé entre l'Assemblée de district et les partenaires (Safe Water Network, World Vision)
- Mis en œuvre dans des communautés comptant au moins 2 000 habitants.



Approvisionnement en eau dans les écoles et les établissements de soins de santé

- Trous de sonde avec pompes manuelles
- Systèmes mécanisés limités (modèle Nsupa)
- Installations sanitaires avec vestiaires pour les filles/femmes
- Connexions aux systèmes des petites villes



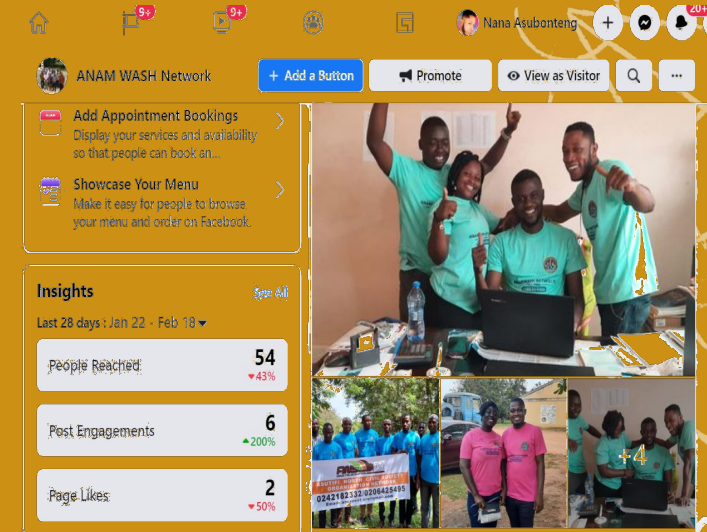
Facilitation des services d'assainissement en milieu rural

- 56 communautés rurales vérifiées et certifiées dans le cadre du programme d'assainissement total piloté par la communauté.
- Diverses approches de marketing de l'assainissement ont été appliquées
- Mise en place du Comité de coordination inter-agences de district sur l'assainissement et du Comité de coordination inter-agences régional sur l'assainissement.



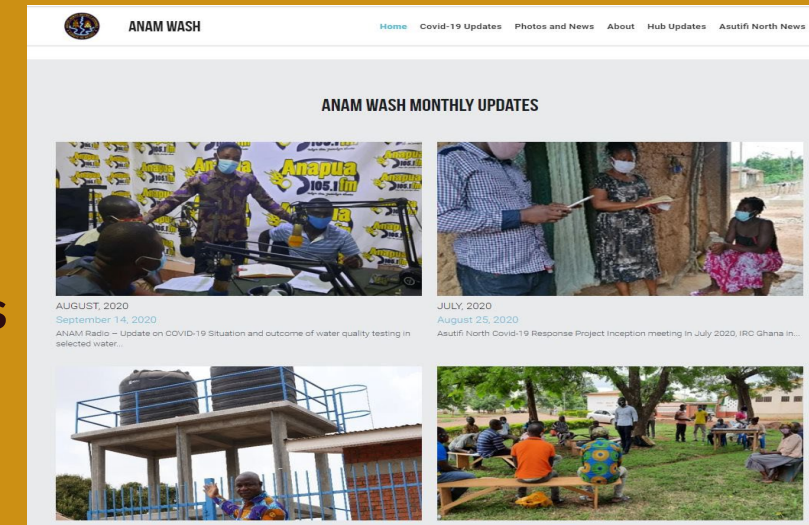
Engagement des citoyens et responsabilité sociale

- Création et organisation du WASHDESK pour écouter et recueillir les réactions, relayer les problèmes et les plaintes.
- Embauche et formation du personnel pour gérer le WASHDESK et les activités de communication.
- Création d'un groupe central de représentants des principales parties prenantes pour examiner les problèmes
- Recrutement d'ambassadeurs de l'initiative pour agir en tant que champions locaux et défenseurs des meilleures pratiques WASH
- multiples campagnes de sensibilisation à l'aide d'un numéro de téléphone gratuit, d'un site Web, d'une émission de radio WASH, de 10 centres d'information communautaires, de 8 groupes WhatsApp, de Facebook et de messages SMS,



**Membres du réseau -
1 789**

**Plaintes résolues - Plus
de 200**



Contrôle de la qualité de l'eau

1) Un **laboratoire professionnel** situé dans la ville la plus proche fournit des services d'analyse mensuels.

2) Un **fonds d'assurance** fournit des garanties financières : il paie le laboratoire au cas où les systèmes d'approvisionnement en eau ne pourraient pas payer.

3) Les résultats de la qualité de l'eau sont **discutés régulièrement** avec les responsables des systèmes d'eau et les communautés.

4) Chloration de l'eau

5) Kiosque d'eau de marque



Support de la colonne vertébrale et services centraux

- Co-crédation d'une vision partagée
- Développement conjoint du cadre MEL suivi et rapport des progrès
- Réunions conjointes de planification et de révision
- Documentation de l'apprentissage
- Bureau central et centre de ressources pour les partenaires
- Mobilisation des ressources



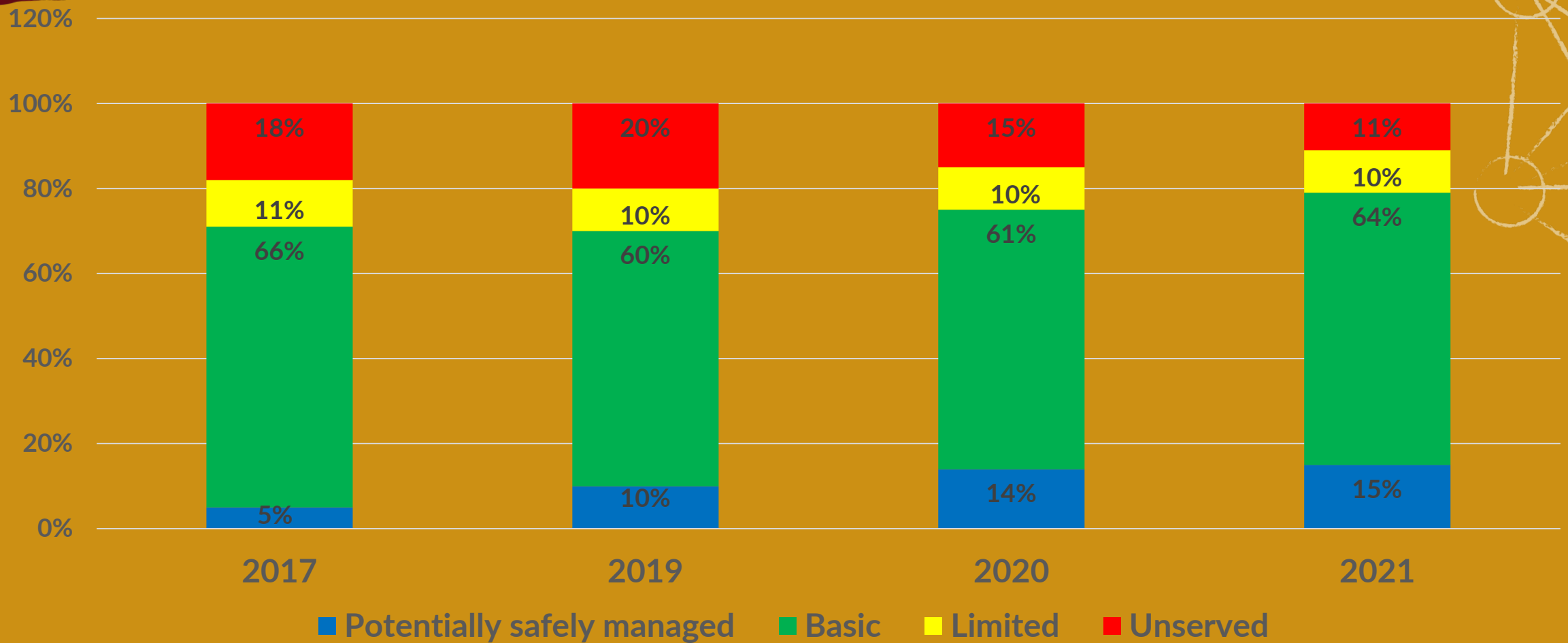
Financement des services de l'eau

Catégories de coûts	Coût requis (2018-2030)	Dépenses réelles (2018-2021)	L'écart de financement
Dépenses d'investissement	\$1.4m	\$883K	\$500k
Dépenses de maintenance du capital	\$1.38m	\$255K	\$1m
Opérations et maintenance	\$3.16m	\$405K	\$2.70
Coût du soutien direct	\$1.7m	\$145K	\$1.65

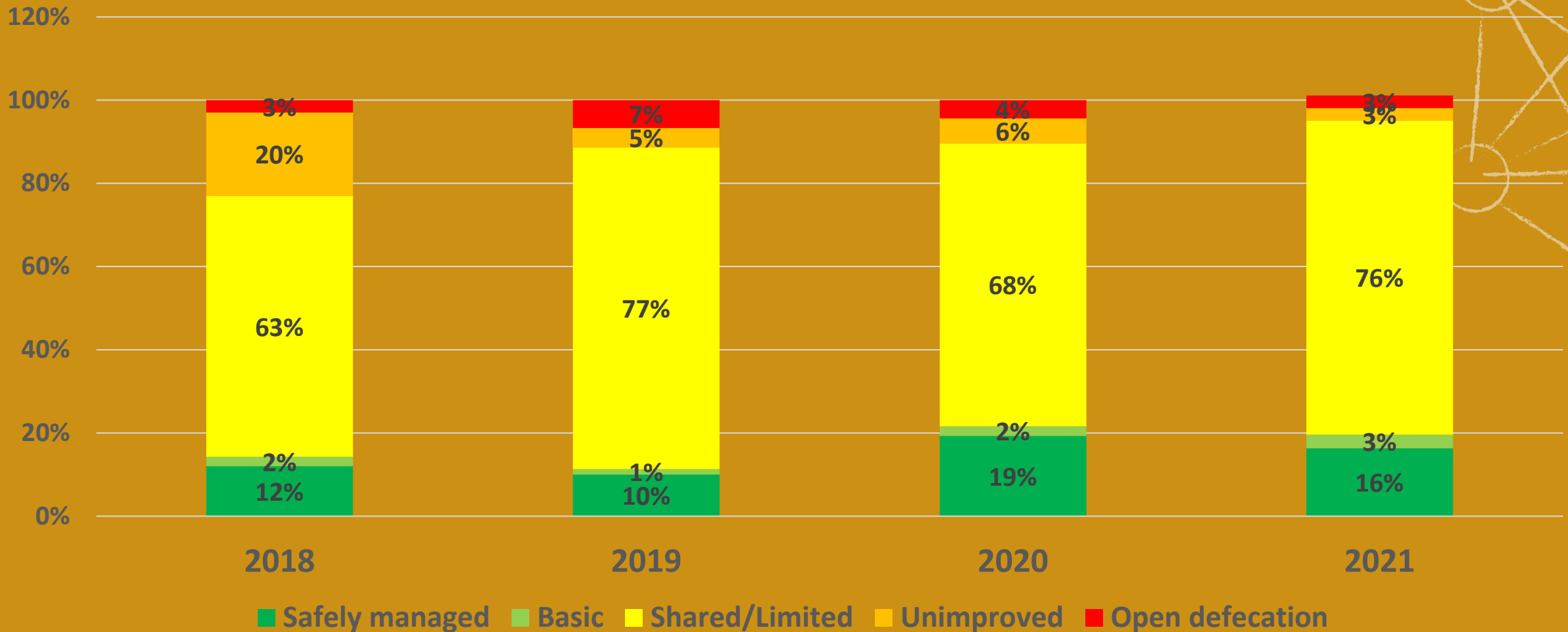
Financement des services d'assainissement

Catégories de coûts	Coût requis (2018-2030)	Dépenses réelles (2018-2021)	L'écart de financement
Dépenses d'investissement	\$4.25m	\$116K	\$4.14m
Dépenses de maintenance du capital	\$6.78m	\$45K	\$6.74m
Coût du soutien direct	\$211k	\$24K	\$187k

Niveaux de service d'eau du PCS dans le district (2017-2021)



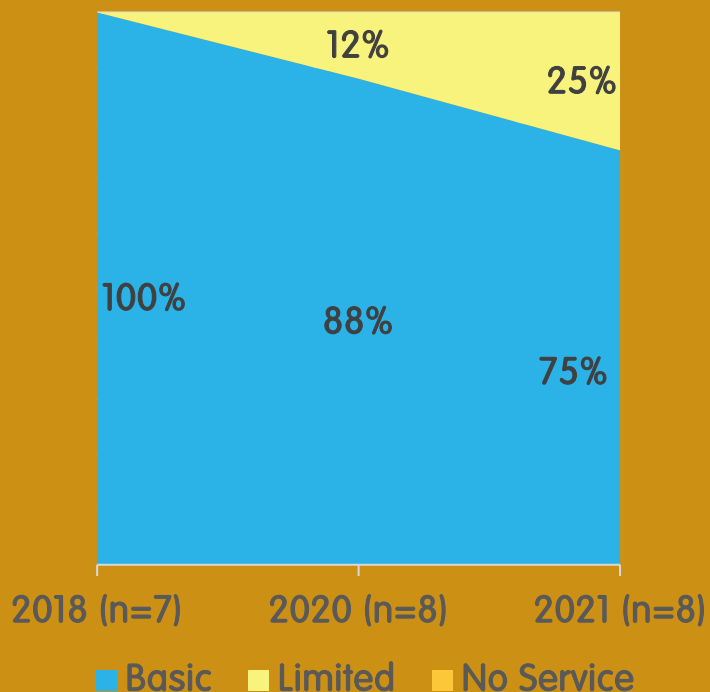
Niveaux de service d'assainissement du JMP dans le district (2018-2021)



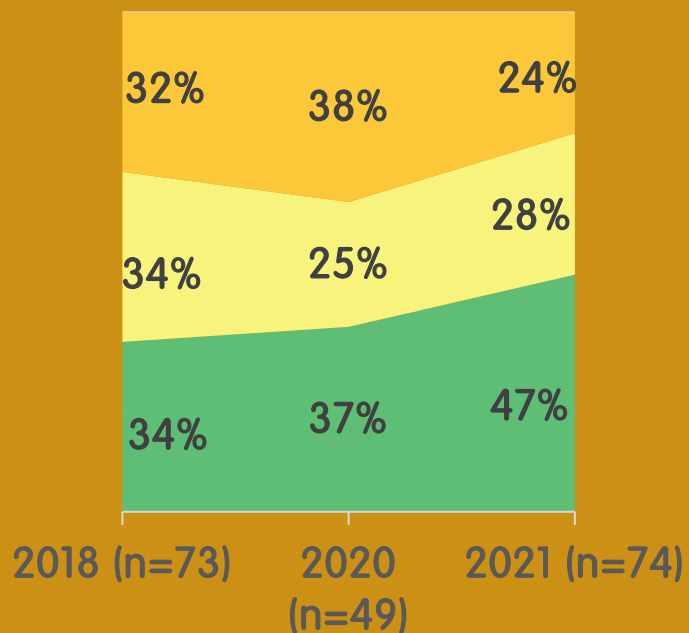
Niveaux de service du JMP dans les écoles publiques (2018-2021)



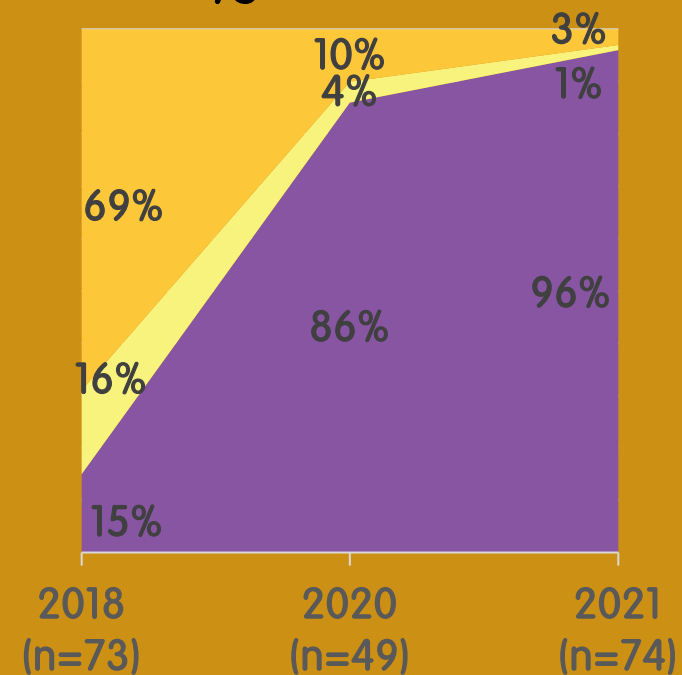
Services de l'eau



Services d'assainissement



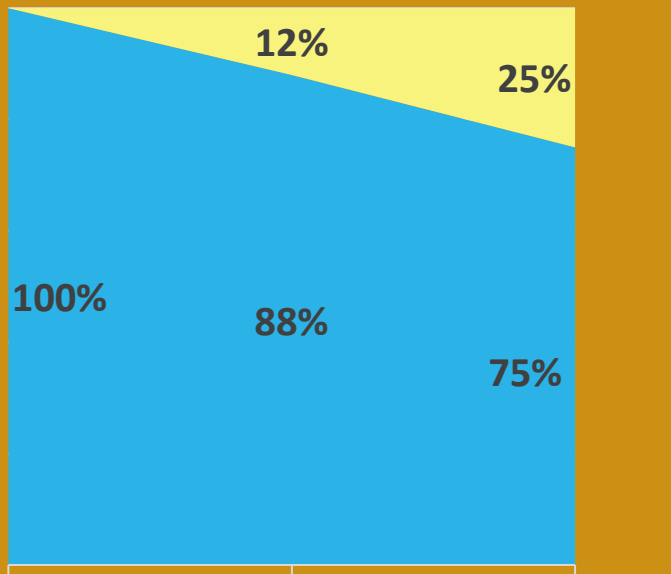
Services d'Hygiene



Niveaux de service du JMP dans les établissements de soins de santé (2018-2021)



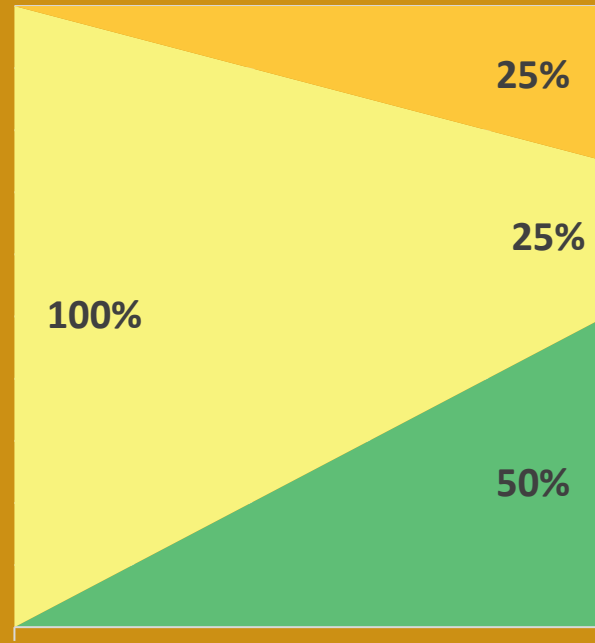
Services de l'eau



2018 (n=7) 2020 (n=8) 2021 (n=8)

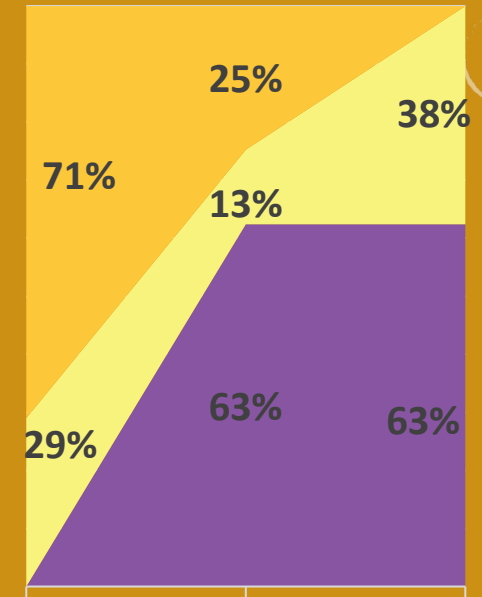
Basic Limited No Service

Services d'assainissement



2018 (n=7) 2021 (n=8)

Services d'Hygiene



2018 (n=7) 2020 (n=8) 2021 (n=8)

Facteurs de réussite/succès

- Un leadership fort à tous les niveaux, de l'assemblée de district aux autorités traditionnelles, en passant par les partenaires de mise en œuvre, en particulier l'IRC Ghana pour ce qui est de ses services centraux.
- Soutien et appropriation solides de la communauté
- Un haut niveau d'intérêt et de soutien financier de la part de la Fondation Hilton.
- Qualité des ressources humaines et de l'expertise déployées par les partenaires de mise en œuvre respectifs.
- Agilité du partenariat pour répondre rapidement aux changements de contexte sans perdre le cap.
- La fonction de plaque tournante gère et dirige le partenariat vers la réussite collective et la responsabilité mutuelle des résultats.



Défis

- Il a fallu un certain temps pour surmonter les obstacles initiaux au travail en partenariat.
- La pandémie de COVID-19 et les perturbations sans précédent qu'elle a entraînées.
- La politique de gratuité de l'eau du gouvernement et la dette accumulée qui en découle ont affecté la situation financière de certains systèmes d'approvisionnement en eau et ont représenté un sérieux défi pour la promotion du "pay as you fetch".
- Le financement inadéquat a limité la capacité des partenaires de mise en œuvre à mettre pleinement en œuvre les actions très ambitieuses du plan directeur WASH.
- Des investissements limités dans la fourniture de services d'assainissement
- Des efforts limités pour attirer les OSC et le secteur privé dans le secteur de l'assainissement.



Réplication régionale d'Ahafo - 3 nouveaux districts à bord



Sélection de 3 nouveaux districts (Tano North, Asunafo North, Asunafo South) dans la région d'Ahafo pour la réplication à travers un processus rigoureux utilisant un consultant indépendant avec le soutien de RCC, MSWR et NDPC.



Réunions de démarrage dans 3 nouveaux districts pour lancer la préparation des plans directeurs WASH et forger la collaboration et le soutien des parties prenantes pour la mise en œuvre.



All systems go Africa

19 - 21 October 2022 | Accra, Ghana

Find out more

www.ircwash.org/all-systems-go-africa

